

ACT 2006/2007

Fechado acordo com Enersul/Energgest

Após 2,5 meses de negociação, os eletricitários da Enersul e Energgest fecharam o Acordo Coletivo 2006/2007. Foram realizadas várias assembléias na capital e no interior do Estado nos dias 16 e 17 de janeiro, resultando na aprovação do acordo por 85% dos trabalhadores/as.

Conforme já abordamos, o acordo coletivo deste ano foi bem diferente dos anteriores. Ocorreram várias mudanças e algumas delas ainda estão em fase de implementação, como o plano de saúde/odontológico, o que dificultou as negociações, porém, o sindicato procurou sempre manter uma postura coerente, defendendo incondicionalmente os direitos e interesses da categoria.

Durante as negociações, também foi observado um descaso por parte das empresas que colocaram na mesa de negociação um preposto acompanhado do RH das empresas Enersul/Energgest, mas, na verdade, quem decidia tudo e de forma confusa e contraditória, era o RH Corporativo do grupo Energias do Brasil.

Esperamos que, nos próximos acordos, as direções das empresas possam atuar de forma mais transparente e com maior agilidade em suas decisões. Não podemos esquecer que, entre os princípios de valores do grupo Energias do Brasil está o respeito aos colaboradores (que tratamos de trabalhadores), os quais representamos.

Entre os avanços conseguidos pelo STICE-MS, estão o reajuste salarial de 4% aplicado em janeiro; abono de 15,5%; auxílio Creche ou auxílio babá de R\$ 279,00; tíquete refeição/alimentação de R\$ 346,00, abono de R\$ 346,00 em tíquete; auxílio alimentação de R\$ 120,00 para quem ganha até R\$ 2.202,90; indenização à aposentadoria de 12 meses de INSS/Fundação; dependentes especiais com 70% do piso + reembolso de 70% das despesas com transporte e escola; auxílio educação de 50% para graduação e 80% para pós graduação e MBA; pagamento da PR 2006 de 1,2 salários em média no mês de abril. O plano de saúde ficará com a Bradesco Saúde e a garantia do benefício será assegurada numa redação específica. Ficou garantido ainda, o pagamento do credenciamento, com reajuste de 4% e a manutenção dos direitos e benefícios já adquiridos em acordos anteriores.

Agradecemos aos trabalhadores da Enersul/Energgest que mostraram sua força na negociação coletiva quando atenderam os pedidos de mobilização e os chamados do sindicato para as assembléias, entendendo que, para avançar, é preciso de mobilização e luta contínua. O Sindicato exigiu respeito com a categoria e com isso conquistamos melhorias nos ACTs Enersul/Energgest, ampliando os benefícios sociais.

Veja abaixo os avanços do ACT 2006/2007

01 – Reajuste Salarial de 4%	08 - PLR 2006: 1,2 salários de média em Abril/07
02 – Tíquete de R\$ 346,00	09 - Ind. Aposentadoria de 12 meses de INSS/Fundação
03 – Abono de Tíquete de R\$346,00	10 - Dep.Especiais: atual + 70% piso p/ Educ./transporte
04 - Auxílio Alimentação de R\$ 120,00	11 - Aux.Educação: 50% graduação + 80% Pós e MBA
05 - Auxílio Creche ou Babá de R\$ 279,00	12 - Seguro de Vida de 24 Remun. e Piso de 30.000,00
06 - Abono de 15,5%	13 - Plano de Saúde: fica mantido as condições atuais
07 - Bco de horas – quitar e pagar em junho/Dez	14 - Manutenção das demais cláusula do acordo anterior

“Sindicalismo se faz com Energia”.