

PLANO DE SAÚDE UM SACO DE GATOS CHEIO DE DÚVIDAS E APREENSÕES.

“Saúde é o bem mais valioso que uma pessoa possui e este é um assunto que a Energias do Brasil leva muito a sério...”. foi com esta frase que o RH Corporativo encaminhou a ficha de adesão ao novo Plano de Saúde/Odontológico aos empregados da ENERSUL/ENERGEST.

Como podemos acreditar em tamanha seriedade se este Plano está sendo implantado de forma unilateral, sem respeitar os direitos já conquistados dos trabalhadores. O Grupo deve agir com sinceridade, veracidade, sem objetivar somente o lucro fácil com a conseqüente imposição de prejuízos ao trabalhador.

Apesar das negociações entre o Sindicato e ENERSUL/ENERGEST não terem sido concluídas, o RH Corporativo, distribuiu o material do novo Plano, com um prazo extremamente curto para adesão, numa manobra clara de empurrá-lo “goela abaixo” nos seus trabalhadores.

É preciso conhecer as restrições deste contrato, a fim de evitar futuras surpresas, principalmente no momento em que mais é preciso um amparo, já que, na maioria dos casos, o trabalhador utiliza o plano quando de fato precisa.

O STICE-MS, indignado com a falta de transparência e no desconforto que o processo de implantação desse Plano está causando, solicitou à Empresa uma reunião, através da Carta CT-009/2007 – STICE-MS, protocolada em 15/02/2007, para definir itens importantes, que inclusive estão trazendo ônus financeiro a um número expressivo de trabalhadores, como é o caso dos agregados, reembolso de despesas médicas, desconto nos medicamentos, etc. Estamos aguardando a Empresa se posicionar.

Outro motivo de indignação é que, tanto na capital quanto no interior, o número de médicos credenciados da Bradesco Saúde é totalmente deficitário, ainda com o agravante de que a maioria desses profissionais não tem interesse em se cadastrar nessa operadora.

Mesmo diante da pressão por parte da Empresa à adesão ao novo Plano, o Sindicato convoca a todos os trabalhadores para que **não assinem o Termo de Adesão e de atualização dos dados cadastrais**, até que o RH Corporativo apresente soluções que supram as necessidades e anseios da categoria, mantendo os direitos já existente, conforme Acordo Coletivo 2006/2007.

“Trabalhadores Unidos! Sindicato Fortalecido!”